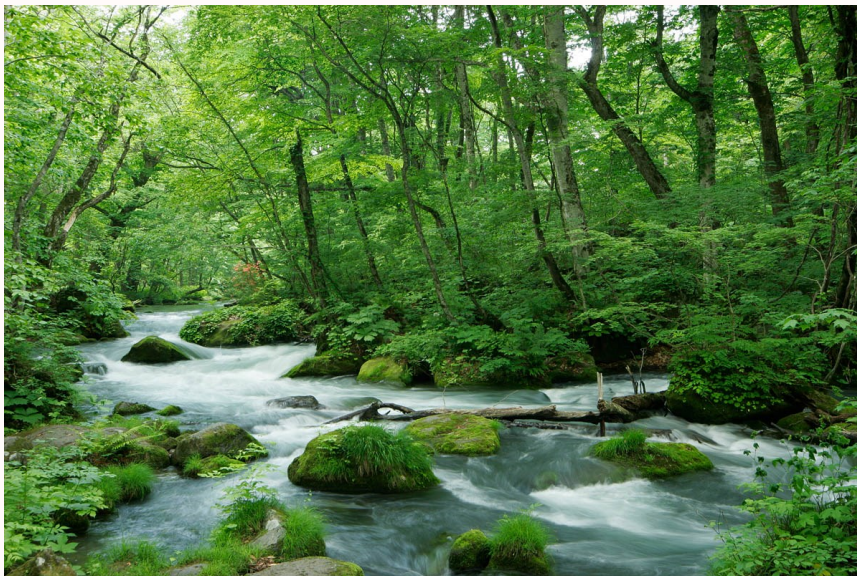




ボーナスUP、賃上げ、人員増…法人本部に要求書を提出 みんなで声をあげて安心して働ける職場を



労組本部は4月11日、賃上げや人員増、福利厚生充実を求めて法人本部に5通24項目の要求書を提出しました（詳細、全文はHP掲載）。

要求書には各病院から寄せられた意見、要望を反映させています。

今年1月の物価上昇率は4.2%と私たちの生活は大変厳しい状況です。春闘において労使で賃上げを合意した民間企業もあるなかで、コロナ禍のもと必死に都民医療を支えてきた職員に対し、月例給のベースアップをおこない、昨年を上回る賞与を支給することは、法人本部の責任です。

また各病院では人員不足が常態化しています。看護師の3人夜勤の場合、夜勤ができる人員が23人いないと月4回までの制限は守れませんが、23人を下回る病棟がほとんどです（二交代の場合）。薬剤師などコメディカルの人員配置も、大学病院等と比べて低く抑えられています。また年休取得が5日以下の職員も存在し、人員不足が原因となる深刻な長時間労働の実態があります。

そもそも法人自身が独法化のメリットとして、定数管理に縛られることなく「柔軟な人員確保ができる」ことを謳ってきました。法人は今こそ、私たちの提出した要求を受け入れ、柔軟な人員配置をおこない、労働条件を改善すべきです。

そもそも法人自身が独法化のメリットとして、定数管理に縛られることなく「柔軟な人員確保ができる」ことを謳ってきました。法人は今こそ、私たちの提出した要求を受け入れ、柔軟な人員配置をおこない、労働条件を改善すべきです。

あなたの職場の声を方針に 本部委員を募集しています

労組本部では、執行部とともに頑張る本部委員を募集しています。本部委員は、職場からの要求や実態を幅広く汲み取り、運動方針に反映させる役割があります。ぜひみなさんの職場の声を、組合の取り組みに活かしてください。

◇立候補締め切り 4月25日（火）任期は一年です

◇届け出用紙は各支部にあるので、役員にお声かけください



発行 地方独立行政法人都立病院機構労組

@toritubyoin_ro 都立病院のお役立ち情報を発信しています

あなたの職場の健康度は？いますぐチェック →



LINE@
都立病院労組

職場のお悩み相談に乗ります
LINE@アプリの登録が必要です

