



# 都立病院労組

Toritsu Hospital Workers' Union

## ニュース

第1期28号  
2023. 6. 13

地方独立行政法人都立病院機構労組  
執行委員会発行

期間延長!

ボーナス  
成績率アンケート  
ご協力を!



## 荏原病院支部がパート看護師の時給引き上げを求めて交渉 安い時給で人は集まらない 相場は2,000円、法人は1,800円



近隣クリニックでは看護師は時給2,000円以上が相場なのに法人外来では1,800円。退職に歯止めがかからず、働く人は集まらなると荏原支部が荏原病院に対し時給の引上げを求め交渉を行いました。

荏原病院は深刻な看護師不足に直面しています。とりわけ外来部門の人手不足は深刻です。これ以上人が減っては、医療安全を守れないというような深刻な状況です。加えて安い時給のために7月で複数名のパート職員が退職予定です。

人手不足から過酷な勤務になり、それが退職につながる悪循環から抜け出すためには、時給の引上げが必要です。しかし荏原病院は、独自で時給を引き上げることはできないと回答しました。

荏原病院だけでなく、都立病院では多くのパート職員が職場を支えています。しかし時給が相場に比べて低い人が集まらないという問題があります。独法化すれば柔軟に人を配置できると宣伝されていました。しかし独法化から1年。病院は自分たちに権限はないと言い、法人本部は各病院の院長の判断でと、責任を押し付け合っています。

パート職員がいなければ病院は立ち行きません。時給引き上げが早急に必要です。

給料UPで希望ある未来を 人員増 年休取得増 夜勤は4回まで 長く働ける労働条件実現を!

## #現場から声をあげて 労働条件を改善しよう!

HPに寄せられた意見を紹介します、引き続き皆さんの声を寄せてください

「残業申請ができない雰囲気があるのと申請しても却下される(駒込)」という意見が届きました。残業申請しにくい職場風土は、パワハラを生みます。申請を却下することは、パワハラそのもので労働基準法に違反する行為です。現在各支部では超勤のルールを定めた36協定更新に向けて交渉中です。ただ働きはあってはいけません。退勤時のデータ等がありますので過去にさかのぼって超勤申請が可能です。支部・本部にご連絡ください。



▲コチラのフォームから  
意見を入力



発行 地方独立行政法人都立病院機構労組

@toritubyoin\_ro 都立病院のお役立ち情報を発信しています

あなたの職場の健康度は? いますぐチェック →



LINE@  
都立病院労組

職場のお悩み相談に乗ります  
LINE@アプリの登録が必要です

