



**都立病院労組**  
Toritsu Hospital Workers' Union  
**ニュース**

第1期**35号**  
2023. 8. 8

地方独立行政法人都立病院機構労組  
執行委員会発行

期間  
延長

ボーナス

**成績率アンケート**  
ご協力を!



## 団体交渉の力で、安全なICU看護を実現しよう 日勤者が足りず、夜勤者が早朝に清潔ケアを実施する緊急事態



現在豊島ICUでは、深刻な看護師不足で綱渡りのような運営が続いています。そのため処置や入退室が重なる日勤の負担を軽減するために、夜勤者が早朝に清潔ケアを行うことがあるのです。

まさに緊急事態です。ですから夜勤・ロング日勤をそれぞれ月4回までに、人員が充足するまでは運用病床を4~3床に制限することを求めて、団体交渉を行ったのです。

ICUの運用病床を制限することは、患者の医療を受ける権利を制限することにつながります。しかし、このままでは、

患者の安全を守れないという強い危機感がありました。

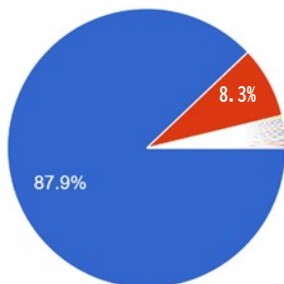
豊島は現在40人近い看護師が不足しています。ICUの看護師不足の解決は、豊島の看護師不足の解決と一体です。

院の回答は9日です。組合加入、初めての団体交渉を行う豊島ICU組合員へ、#Nurseプラス豊島ICUで励ましのツイートを。深刻な看護師不足に対する院の回答に注目を。

## 約9割が、段階ごとの配分・基準を明らかにするべき

法人本部が、上中下の3段階に、最上位・下位を加え5段階にするが、それぞれの段階が何パーセントなのか、その基準については明

現状のまま



明らかにすべき

らかにしないと云っていることへの質問です。87.9%、約9割の職員が明らかにするべきと回答しました。明らかにしないでよいは、わずか8.3%でした。圧倒的な差です。

職員が望んでいるのは、透明性のあるシステムです。9割が反対しているシステムを導入するべきではありません。



**発行** 地方独立行政法人都立病院機構労組

@toritubyoin\_ro 都立病院のお役立ち情報を発信しています

あなたの職場の健康度は? いますぐチェック →



LINE@  
都立病院労組

職場のお悩み相談に乗ります  
LINE@アプリの登録が必要です

