



都立病院労組
Toritsu Hospital Workers' Union
ニュース

第1期**37号**
2023. 8. 22

地方独立行政法人都立病院機構労組
執行委員会発行

「励ましのツイートも！」
#Nurseプラス豊島ICU

深刻な看護師不足 22年度新人離職率16% 組合に加入して、働きやすい職場に変えよう



「看護師確保に課題」これは、独法化1年を特集した日本経済新聞（8月2日）の見出しです。記事は「15医療機関全体では22年度の新卒看護師の離職率は16%で、予定の9%を大幅に上回った。」と指摘しています。（下図も同記事）看護協会が発表した22年度の新入看護師離職率は10.3%でした。都立病院の離職率は異常に高いと言わざるを得ません。

都立病院の給与は入社後8年で昇給がストップします。その後は主任試験に合格しなければ全く昇給しません。そうして暗に看護師の退職を促し、給料

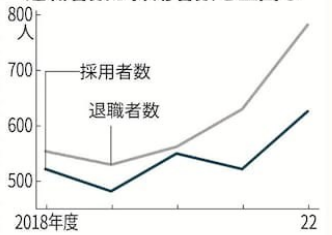
の安い新人で退職者の穴を埋める。こうして人件費を低く抑えるのが法人の戦略でした。16%という高すぎる離職率は、この戦略が破産していることを意味します。

看護師不足のためICUの運用病床を一時的に減らした豊島病院では、約40人の看護師不足です。このままでは、他の都立病院でも看護師不足から医療体制の縮小を検討しなければならない事態になりかねません。

辞めるのではなく、ただ働きのない、パワハラがない、年休が取得できる、そして働き続ければ給料が上がる職場をめざして。

組合に加入して声をあげましょう。

退職者数が採用者数を上回る

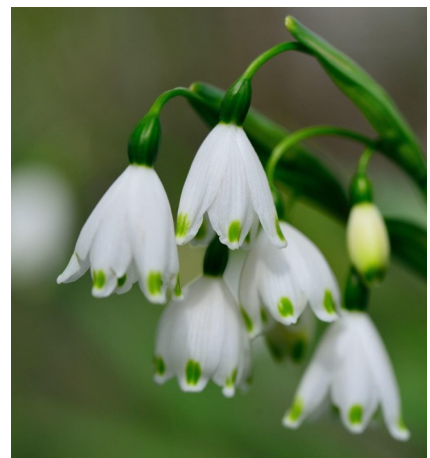


(注)看護師の退職者・採用者数の推移
18～21年度は都立病院や公社病院の合計

成績率アンケート 回答した職員の過半数が反対

先週まで4回にわたって成績率アンケートの結果（回答数398）を紹介してきました。職員の多くが「成績率はモチベーションを向上しない（77%）」、だから「ボーナスの差は拡大しない方がいい（77%）」、また「配分・基準を明らかにするべき（88%）」と考えていることを示唆する結果となりました。これは法人が導入しようとしている成績率制度は、職員の賛同を得られない可能性が高いということです。

法人は、このアンケート結果を重く受け止めるべきです。職員の多くが納得していない可能性がある制度は、導入するべきではありません。



発行 地方独立行政法人都立病院機構労組

[@toritubyoin_ro](https://twitter.com/toritubyoin_ro) [f](https://www.facebook.com/toritubyoin_ro) 都立病院のお役立ち情報を発信しています

あなたの職場の健康度は？いますぐチェック →



LINE@
都立病院労組

職場のお悩み相談に乗ります
LINE@アプリの登録が必要です

