



**ボーナス・賃上げ 労働条件改善へ次につながる妥結**  
**賃上げは診療報酬改定後に再交渉 ボーナス制度は必要に応じて検証を行う 病院職員給与は適切な水準の検討必要**



2月27日、法人本部より賞与制度とベースアップについて再度の回答がありました。都立病院労組は年明け以降、組合員ミーティングを積み重ね、組合員の意見集約に努めつつ、2月6日に団体交渉を行い、当局提案の改善を要求してきました。その結果、様々な問題はありますが、各支部代表と当面の到達点を確認し妥結しました。

診療報酬改定を踏まえた賃上げは再度の交渉になります。強い組合をつくって大きな賃上げを実現しましょう。

**妥結のポイント**

**賃上げは4月以降再度の交渉へ**

ボーナス制度は、①各加算の付与率を明記、②対象者がいなければ下位・最下位をつくらなくてよい、③上下の金額の格差が法人本部が当初予定していた制度よりは少ない（法人本部が予定していた制度の「最上位」と「中位」の差 主任級以下32万3千円 リーダー級43万8千円、2022年3月「新しい人事給与制度原案」の例示より引用） 賃上げは、平均0.9%。今後24年度診療報酬改定に「ベースアップ評価料」等の実態が明らかになった段階で再度の賃上げ要求書を提出し再交渉に臨む。

**24年賃上げ・ボーナス制度妥結 組合員ミーティング**  
**妥結内容と今後の課題 3月5日（火）12～13時 ZOOM開催**



チームで働く医療現場に相応しいボーナス制度へ向け、診療報酬改定を賃上げに反映させる等、妥結後の課題は盛りだくさんです。組合員ミーティングでは妥結の到達点と今後の運動方針について話し合います。今まで組合の会議に出たことなんかないという方も、ZOOMで気軽に参加

できます。妥結の内容を知っておきたいという方も気軽に参加してください。途中参加・退室自由、組合員であればどなたでも参加できます。右のQRコードを読み込んで参加してください。もちろん組合事務室での参加も大歓迎です。



↑QRを読み取って参加してください。※ZOOM

**発行 地方独立行政法人都立病院機構労組**

@toritubyoin\_ro 都立病院のお役立ち情報を発信しています

あなたの職場の健康度は? いますぐチェック →



**LINE@ 都立病院労組**

職場のお悩み相談に乗ります  
LINE@アプリの登録が必要です

