

## 第2期33号

2024.6.25

地方独立行政法人都立病院機構労組 執行委員会発行

# #ボーナス成績率アンケート ボーナスに差をつければモチベーションは向上するの?



夏のボーナスが6月28日(金)に支給され ます。支給月数は2.225月です。今回のボー ナスから新たな成績率制度が導入されま す。それは加算がつく6割と、つかない4割 に職員が分けられてしまうというもので

加算がつかない4割が標準で、加算がつく 6割は優秀者。優秀な職員のボーナスを増や せばモチベーションが上がると法人は言い ます。

しかし、これには大きな問題が3点ありま

す。1点目は科学的根拠がないことです。成果をあげればボーナスを加算するような制度は、逆に仕事 に対する満足度を下げモチベーションが低下することが明らかになっています。1)

2点目はチームで働く病院の現場で、個人の成績を客観的に評価できるのかということです。加算の 差額は最大リーダー級で12万、主任級以下で6万円です。例えば病棟で同じように働いていて6万円の 差がつくというのは納得しがたいのではないでしょうか。

3点目は、格差は心を壊してチーム全体のパフォーマンスを下げてしまうことです。同じように働い てきたのに、あなたは加算なし、あなたは加算 I (主任級以下1.5万円)といった具合に評価されるの です。何を根拠にと誰もが思い、加算Ⅲに評価されても安心できなくなります。

28日から#ボーナス成績率アンケートを実施します。加算の有無は明細に書いてあります。28日に明 細を確認したらアンケートにご協力ください。成績率がモチベーションを向上させるのか否か明らか にしましょう。

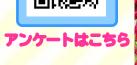
### #ボーナス成績率アンケートの回答方法 所要時間1分です

28日にボーナスの明細をもらったら、まず加算額を確 認します。設問は全部で9問。加算額を見た時、上司か ら評価を知らされた時の

正直な気持ちを回答してください。

回答数が多ければ多いほど、今後法人本部とボーナス 制度を巡り交渉する際の強力なエビデンスになります。 ぜひともご協力ください。







## ■■ 地方独立行政法人都立病院機構労組





🏏 @toritubyoin\_ro 📑 都立病院のお役立ち情報を発信しています

あなたの職場の健康度は?いますぐチェック ->





