

第2期36号

2024.7.16

地方独立行政法人都立病院機構労組 執行委員会発行

2年目だから インシデント出したからと低評価 心理的安全性を低下させるボーナス成績率



「基礎生であり経験を積んだ先輩と比べたら評 価はどうしても下がるため人事評価は低くなると 言われた」(下位)「2年目で実績がないからと いう理由で一律に最下位に査定されると説明を受 けた」(最下位)

2年目の職員を「実績がない」という理由で下 位・最下位に評価するという運用が広く行われて いるようです。

2年目という本人の努力ではどうしようもない ことを理由にマイナス評価をつけボーナスを減額 する。このような運用がまかり通れば、制度への 不信感が高まり、モチベーションを低下させるだ けです。

現に下位・最下位評価を受けた2年目は、評価 について「全く納得できない」、モチベーション が「大きく低下した」と回答しています。今年3 月に「都立病院人材育成ビジョン〜自ら育つ、み

んなで育てる~」が策定されましたが、法人が行っているのは「みんなで育てる」と真逆です。

基礎生以外にも下位・最下位評価を受けたとの回答があります。ある回答では最下位の理由につい て「インシデントを起こしたから」と説明を受けたというものがありました。

このような運用についても疑問があります。インシデントレポートは当事者を罰する ものではありません。インシデントを理由に最下位評価になるようでは、心理 的安全性が損なわれインシデントが正確に報告されなくなり、重大事故につな がるでしょう。

成績率の実態を明らかにするためにも、アンケートへのご協力をお願いしま す。



アンケートはこちら



組合員限定チケット割引販売!

サンリオピューロランド特別割引ディ e パスポートのご案内

マートフォンで発券から入場までを行うことができるデイ e パスポートを 間限定の特別割引料金でご購入いただけます。 来場当日にチケット窓口に並ばず、スムーズに入場可能!

ご来場日によって価格が異なります

大人 ¥3,900~¥5,900 小人 ¥2,800~¥4,800

¥1000 引き シニア¥2,800~¥4,800

2024年9月30日



■■ 地方独立行政法人都立病院機構労組





🤟 @toritubyoin_ro 📑 都立病院のお役立ち情報を発信しています

あなたの職場の健康度は?いますぐチェック ->





職場のお悩み相談に乗ります LINE@アプリの登録が必要です

