



都立病院労組 Toritsu Hospital Workers' Union ニュース

第3期22号
2025. 4. 8

地方独立行政法人都立病院機構労組
執行委員会発行

支払われていますか？
超過勤務手当
支払われていない場合は
労働組合へ連絡を

4. 85月以上のボーナスを！労働者に赤字の責任はない 黙って仕事に耐えるだけじゃ生活が苦しくなるだけ



病院の61%が経常利益が赤字。赤字は都立病院だけの問題ではありませんでした。

3月10日に公表された日本病院会等、病院経営に係る6団体の調査結果です。医業利益（医業収益から医業費用を差し引いたもの）では69%の病院が赤字です。

かかった医療費用を回収できないというのは、制度として持続可能性がないという事です。つまり赤字は制度の問題であり、労働者には何の責任もないという事です。

コメは備蓄米が放出されても13週連続で値上がりです。2月の消費者物価指数は4.3%の上昇で、4

月7日に発表された実質賃金は2か月連続でマイナスです。黙ってきつい仕事に耐えているだけでは、だんだん生活が苦しくなっていくだけです。ですから私たちは、物価上昇を超える賃上げと4.85月以上のボーナスを要求するのです。

6団体は「このままではある日突然病院がなくなります」と経営危機を訴えましたが、その前に物価高を前に賃上げがなければ「このままではある日突然病院で働く人がいなくなります」となるでしょう。

国の低医療費政策を転換させ、医業利益が黒字になるよう改革が必要です。しかし政府は現役世代の負担軽減を訴え、さらに医療費を4兆円も削減することを維新と合意しました。このような政策が支持を集めてしまうのは、国民負担率（所得に占める税金と社会保障費の割合）が50.9%にも達しているからです。

4兆円も削減されれば、不採算部門である、小児科、産科が真っ先に閉鎖され、現役世代を直撃するでしょう。そして賃上げ・人員増への道をふさがれる私たちも現役世代です。

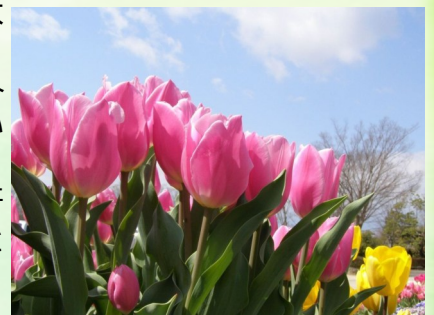
超過勤務申請しにくい、できない時は組合に連絡を

異動して1週間という人も多いのでは。慣れない仕事や環境で毎日大変なことと思います。

慣れない仕事だと、どうしても時間がかかってしまいます。時間外になった時、超過勤務申請できていますか？「慣れてないからまだいいです」、「自己研鑽」なんて言わせる雰囲気はありませんか？

慣れていても、いなくても定時を過ぎたら超過勤務です。「自己研鑽です」という人には、「慣れない職場で疲れをためないように」と退庁を促すのが常識です。非常識な職場ではありませんか？

超過勤務申請しにくい、できない場合は組合に連絡してください。



発行 地方独立行政法人都立病院機構労組

@toritubyoin_ro 都立病院のお役立ち情報を発信しています

あなたの職場の健康度は？いますぐチェック →



LINE@
都立病院労組

職場のお悩み相談に乗ります
LINE@アプリの登録が必要です

