



都立病院労組 Toritsu Hospital Workers' Union ニュース

第3期31号
2025. 6. 24

地方独立行政法人都立病院機構労組
執行委員会発行

支払われていますか？
超過勤務手当
支払われていない場合は
労働組合へ連絡を

ボーナス成績率Webアンケートに協力を 6月30日 2.225月支給 回答時間1分 率直なご意見を



今年もボーナス成績率アンケートを行います。6割の人に加算を付け、4割の人には加算が付かないのが現在の制度です。ボーナス制度をより良いものにするためにぜひご協力ください。回答時間は約1分です。

機構本部は、夏のボーナス交渉妥結の際に、「今後、賞与支給状況の分析や意見などを踏まえ、必要に応じて検証を行っていく」と回答しています。アンケートは今後の交渉を行う際の強力なエビデンスになります。

法人本部は、4割の職員は加算が付かない標準評価、6割の職員には3段階で加算が付くので、

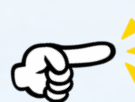
「職員の頑張りにきめ細かく応えることが可能な制度」と言います。

しかし職員の受け止めは違います。昨年の調査では、モチベーションがプラスは回答者の26.6%、それに対してマイナスは46%、変わらないは27.4%でした。6割の職員に加算が付いたのに、モチベーションプラスが26.6%しかないのです。これは「きめ細かく応える」はずの加算の3段階評価が、加算Ⅲの最高評価の職員以外の満足度を下げる効果を生むからです。

そのため加算が付いてもⅠでは、49%が評価に納得できないと回答し、モチベーションアップは29%に留まり、ある意味、非効率な制度になっています。加算分を圧縮して、全体の支給月数を増やすべきです。

医療現場にあったより良い制度に変えることが必要です。アンケートにご協力ください。

アンケートはこちら



「有給を年間20日使おうとする人どう思う？」素晴らしいと思います

「稲田社長@なにわの電気屋」さんというアカウントが、「ちょっと聞いて・・・有給を年間20日、使おうとする人どう思います？」と投稿し、わずか1日で2368万回も表示され話題になっています。どう思う？と言われても、素晴らしいとかうらやましいとかしか思えません。

先日「休み希望が全部公休になって辛い」という相談が来ました。連休を取ってリフレッシュしたいと思っても、公休で処理されると、連休以外のところが連続勤務になって辛くなります。

欠員のある職場では、年休どころか夏休を取るのも大変です。欠員は、年休を使う権利を奪ってしまいます。人員を確保するための独法化だったのではないのでしょうか？



発行 地方独立行政法人都立病院機構労組

@toritubyoin_ro 都立病院のお役立ち情報を発信しています

あなたの職場の健康度は？いますぐチェック →



LINE@
都立病院労組

職場のお悩み相談に乗ります
LINE@アプリの登録が必要です

