



都立病院労組 Toritsu Hospital Workers' Union ニュース

第3期33号
2025. 7. 8

地方独立行政法人都立病院機構労組
執行委員会発行

支払われていますか？
超過勤務手当
支払われていない場合は
労働組合へ連絡を

ボーナス成績率Webアンケートに協力を チームで働く病院職場にマッチしたボーナス制度へ



6月30日に夏のボーナス2.225月が支給されました。昨年に引き続き成績率が適応されています。法人本部は、「頑張った職員を評価することがモチベーションを高める」と言っています。ですが、病院職場で成績率を導入してボーナスに差を付けたら全体のモチベーションが向上したというような研究はありません。法人本部の主張にはエビデンスがないのです。

そこで成績率が皆さんのモチベーションにどのような影響を与えるのか、昨年に引き続きアンケートに取り組みます。7月8日現在137件の回答が寄せられています。

チームで働く病院職場に成績率を導入してボーナスに大きな差をつけることが、どのような影響を与えるのか明らかにし、より病院職場に相応しいボーナス制度を目指したいと思います。

質問は10問、所要時間は約1分です。加算の有無は、明細の賞与の下欄に加算額の欄があります。金額の記入がなかった場合は加算なし。金額が記入されていた方は表を参照してください。

加算の区分	付与割合	定年前		再任用	
		リーダー級	主任級以下	リーダー級	主任級以下
加算Ⅲ	10%	120,000円	60,000円	60,000円	30,000円
加算Ⅱ	20%	60,000円	30,000円	30,000円	15,000円
加算Ⅰ	30%	30,000円	15,000円	15,000円	10,000円

新たな成績率 加算なしと加算Ⅲでは夏だけで12万、6万の差が出る

すでに回答された方は、周りにもアンケートを広げてください。

アンケートはこちら



ボーナス成績率アンケートに寄せられた声を紹介します

評価に納得できないという回答が多く寄せられています。頑張りを正當に評価されなかったという意見が多いのですが、「なぜこの評価なのか理由がわからない。来年は同じ評価とは限らないので心配」（加算Ⅲ）という意見もありました。高評価を得ても安心にはつながらないのです。他人と比較されるとメンタルは悪化して安心して働けなくなります。

「患者のために働いてるのに、評価を気にして上司を気にしながら働くのは間違っている」（加算Ⅱ）、医療職場はただでさえストレスの多い職場なのに、成績率を導入してさらにストレスをかけているのです。



発行 地方独立行政法人都立病院機構労組

@toritubyoin_ro 都立病院のお役立ち情報を発信しています

あなたの職場の健康度は？いますぐチェック →



LINE@
都立病院労組

職場のお悩み相談に乗ります
LINE@アプリの登録が必要です

