



都立病院労組 Toritsu Hospital Workers' Union ニュース

第3期36号
2025. 7. 29

地方独立行政法人都立病院機構労組
執行委員会発行

支払われていますか？
超過勤務手当
支払われていない場合は
労働組合へ連絡を

物価高には差額ではなく一律ボーナス増を アンケートで誰もが納得できるボーナス制度へ改善しよう



ボーナス成績率アンケート、未実施の方はぜひご協力を。皆さんの意見がより良いボーナス制度につながります。

アンケートに寄せられた意見を紹介します。最も多いのが、評価基準がわからないというものです。

「何を評価されているのかわからないため、何を頑張っているかわからない」（加算Ⅱ 昨年より上がった）、「評価の理由も示されず、精一杯がんばっているのに評価されず。生きているのが

むなしくなり、死にたくなった」（加算なし、昨年より下がった）不明確な基準による評価は、モチベーションをあげるところか、働く人の心を折ってしまうことがあるのです。

「頑張った職員の基準がわかりません。みんな頑張っているから、みんな上がればいいのにな」（加算Ⅰ、昨年より上がった）

加算の区分	付与割合	定年前		再任用	
		リーダー級	主任級以下	リーダー級	主任級以下
加算Ⅲ	10%	120,000円	60,000円	60,000円	30,000円
加算Ⅱ	20%	60,000円	30,000円	30,000円	15,000円
加算Ⅰ	30%	30,000円	15,000円	15,000円	10,000円

成績率 加算なしと加算Ⅲでは夏だけで12万、6万の差が出る

6月30日にメールで届いたボーナス明細を確認。支給額の下欄が加算額、金額が入っていれば加算あり、空欄なら加算なしです。確認できたら右下のQRコードからアンケートにお答えください。アンケートは、より良いボーナス制度へ向け交渉するためのエビデンスになります。



ボーナス成績率は仕事への集中力の邪魔をする

病院では、高い職業倫理と職業意識をもつ人が多いので、成果主義よりも「フラットな報酬体系の方が望ましい可能性」があり、安易な成果主義の導入は「効率性を損なう危険性がある」ことが研究で指摘されています。

「評価は公平性に欠けると感じる。成績率は中止すべき。評価されなくてもモチベーションが変わらずまい進できるのは、自身が提供するサービスへの責任と向上心のためです」（加算なし 昨年と同じ）

成績率はこのような職員の仕事への集中力を邪魔するのです。



発行 地方独立行政法人都立病院機構労組

@toritubyoin_ro 都立病院のお役立ち情報を発信しています

あなたの職場の健康度は？いますぐチェック →



LINE@ 都立病院労組

職場のお悩み相談に乗ります
LINE@アプリの登録が必要です

