



都立病院労組 Toritsu Hospital Workers' Union ニュース

第3期40号
2025. 9. 9

地方独立行政法人都立病院機構労組
執行委員会発行

支払われていますか?
超過勤務手当
支払われていない場合は
労働組合へ連絡を

ボーナス成績率縮小が56%で過半数 成績率を縮小し全体の支給月数アップを



ボーナス成績率は、差額をなくすべきが36%で今年も最多意見でした。次いで多かったのが現状のままの30%、差額を小さくすべきは20%でした。

昨年は、差額をなくすべき44%、差額を小さくと現状のままがそれぞれ20%でした。なくすべきが8ポイント減少し、現状のままが10ポイント増えています。差額を大きくは14%、昨年は13%だったのでほぼ同じです。

全体では、差額をなくす、または小さくする方向で改善するべきと考える人が56%。加算ありの人でも、差額をなくす・小さくが40%です。加算なしでは67%にもなります。

アンケート結果からわかるのは、現在のボーナス成績率は、評価に納得できない人が54%、モチベーションが低下した人が48%で、56%の人が成績率を縮小する方向での改善を望んでいるのです。早急な解決が必要です。

現在3つに分かれている加算を1つにすることで全体の加算額を減らして、その分で全体のボーナス支給月数をあげることが解決策です。

9月2日の資格手当拡充案をより良いものにしよう！

9月2日（火）に提案した資格手当拡充の本部案に対して、改善案・質問が届いています。まだ案の段階なので、意見のある方は支部執行委員会を通じて、または、労組本部に直接メールで意見をお知らせください。

10月24日（金）の第4回定期大会で運動方針と共に決定したいと思っています。いただいた意見については、適宜ニュースなどで共有していきたいと思っています。



発行 地方独立行政法人都立病院機構労組

@toritubyoin_ro 都立病院のお役立ち情報を発信しています

あなたの職場の健康度は? いますぐチェック →



LINE@
都立病院労組

職場のお悩み相談に乗ります
LINE@アプリの登録が必要です

