



6/30夏のボーナス2. 225月で支給 成績率アンケート今年も実施！率直なご意見を募集！



団体交渉では支給月数に納得がいかず妥結はしていませんが、法人本部の責任で、6月30日（火）夏のボーナスの支給があります。

ボーナス成績率、皆さん覚えていますか？昨年の上司の評価により6割のスタッフに加算を付け、4割のスタッフには加算が付かない制度です。マイナス査定の方は減算もあります。

明細書を見てみてください。加算が付いた人には「支給」という項目の下に「加算」という項目が入り金額が入っています。加算や減算があるスタッフには、上司から事前に告知があるはずですが、明細書を確認したら、今の思いをぜひアンケートに回答しましょう。

法人本部は「頑張った職員にボーナスを上乗せすれば仕事へのモチベーションが上がる」との理由で成績率を導入しています。本当にそうなのでしょうか？成績率が

病院というチームで働く職場に適しているのか、皆さんの意見を募集します。ぜひ皆さんのご意見をお待ちしております。

#ボーナス成績率アンケートの回答方法 所要時間は1分です

設問は全部で10問。加算額を見た時、上司から評価を知らされた時の正直な気持ちを回答してください。

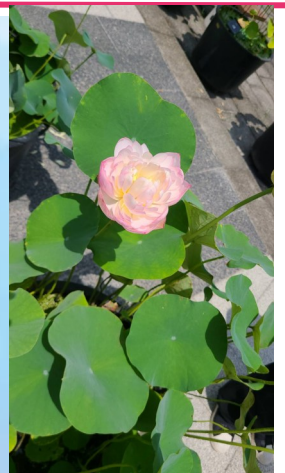
アンケートは
こちらから



なぜ今「長距離ミサイル」配備？！

6/14 平和フォーラム関東ブロック集会参加報告

熊本市の陸上自衛隊健軍駐屯地に取材に行ったジャーナリストから、政府が今年3月に住民の反対を無視して、中国まで届く長距離ミサイルを配備したと報告がありました。今後北海道や宮崎・横須賀など日本中に配備される予定とのこと、もしイランのような戦争が、中国との間で勃発したら、日本のミサイル基地は一番に標的にされるとのこと、背筋が寒くなる思いでした。そんなことにならないように、軍備増強と改憲に前のめりな政府の動きに反対していかなくてはと思いました(H)。



発行 地方独立行政法人都立病院機構労組

@toritubyoin_ro 都立病院のお役立ち情報を発信しています

あなたの職場の健康度は？いますぐチェック



LINE@ 都立病院労組

職場のお悩み相談に乗ります
LINE@アプリの登録が必要です

